

18. Законодатель закрепит право лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, на дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Законодателем в декабре 2022 года внесены изменения в статью 262 Трудового Кодекса Российской Федерации. Согласно новой редакции работодатель обязан по письменному заявлению родителя (опекуна или попечителя) предоставить 4 дополнительных оплачиваемых дня в месяц, если данный работник осуществляет уход за ребенком-инвалидом.

Необходимо отметить, что выходные дни могут предоставляться либо одному родителю (опекуну или попечителю), либо могут быть разделены между двумя родителями по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Оплата выходного дня производится с учетом среднего заработка работника в порядке установленным федеральным законодательством.

Внесенные изменения направлены на предоставление дополнительных гарантии для социально уязвимых категорий населения.

Поправки в закон вступают в силу с 01.09.2023 года.